



Co-funded by  
the Health Programme  
of the European Union



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PALERMO



Spaarne **S** Gasthuis



# Il progetto METEOR

(EU-3rd Health Programme)

a cura di Domenica Matranga, WP5 leader



**Mental  
Health** focus on  
retention of  
healthcare  
workers



## Endpoint del Progetto:

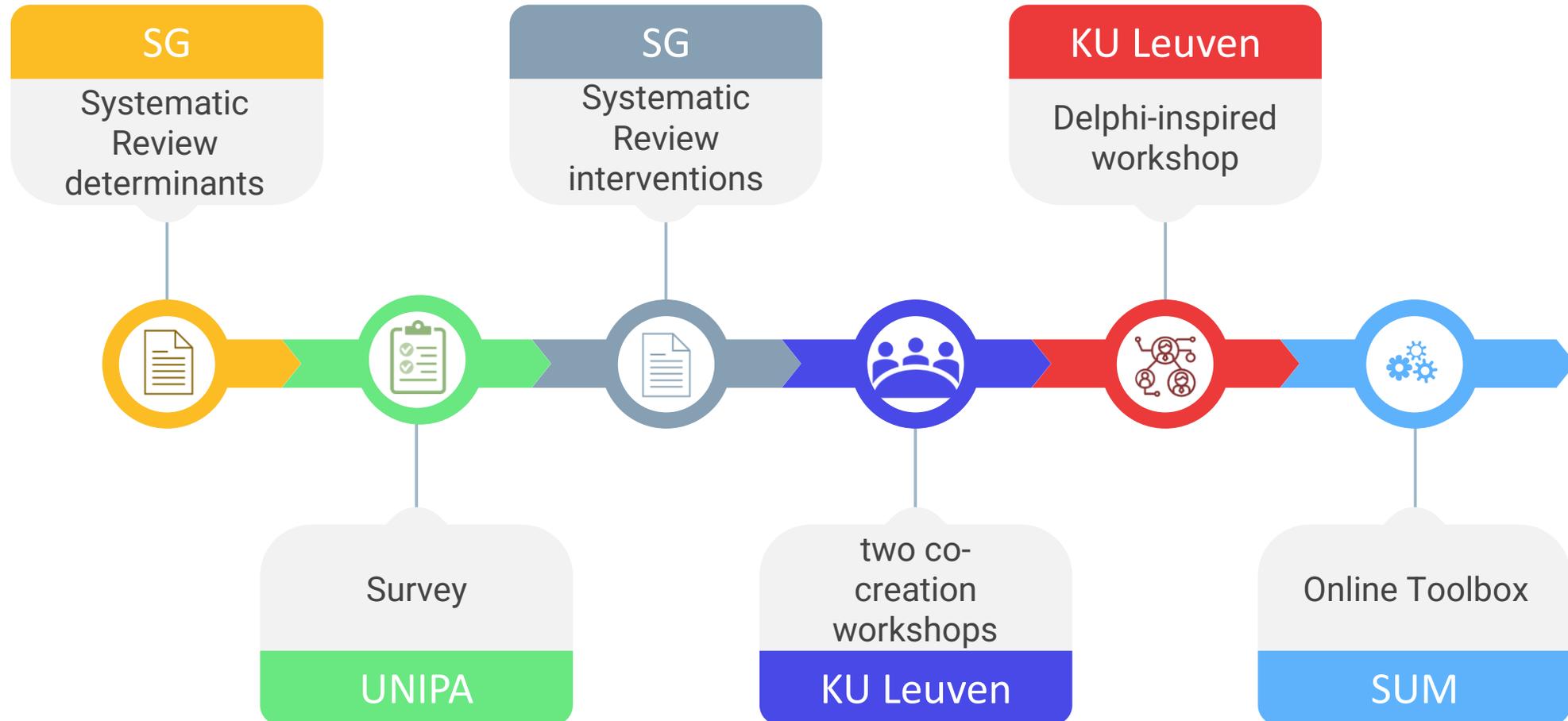
**Intenzione di lasciare la professione o l'ospedale da parte di medici e infermieri**



1. qual è la portata del fenomeno?
2. quali sono i determinanti?
3. quali proposte e azioni per contrastare il fenomeno?



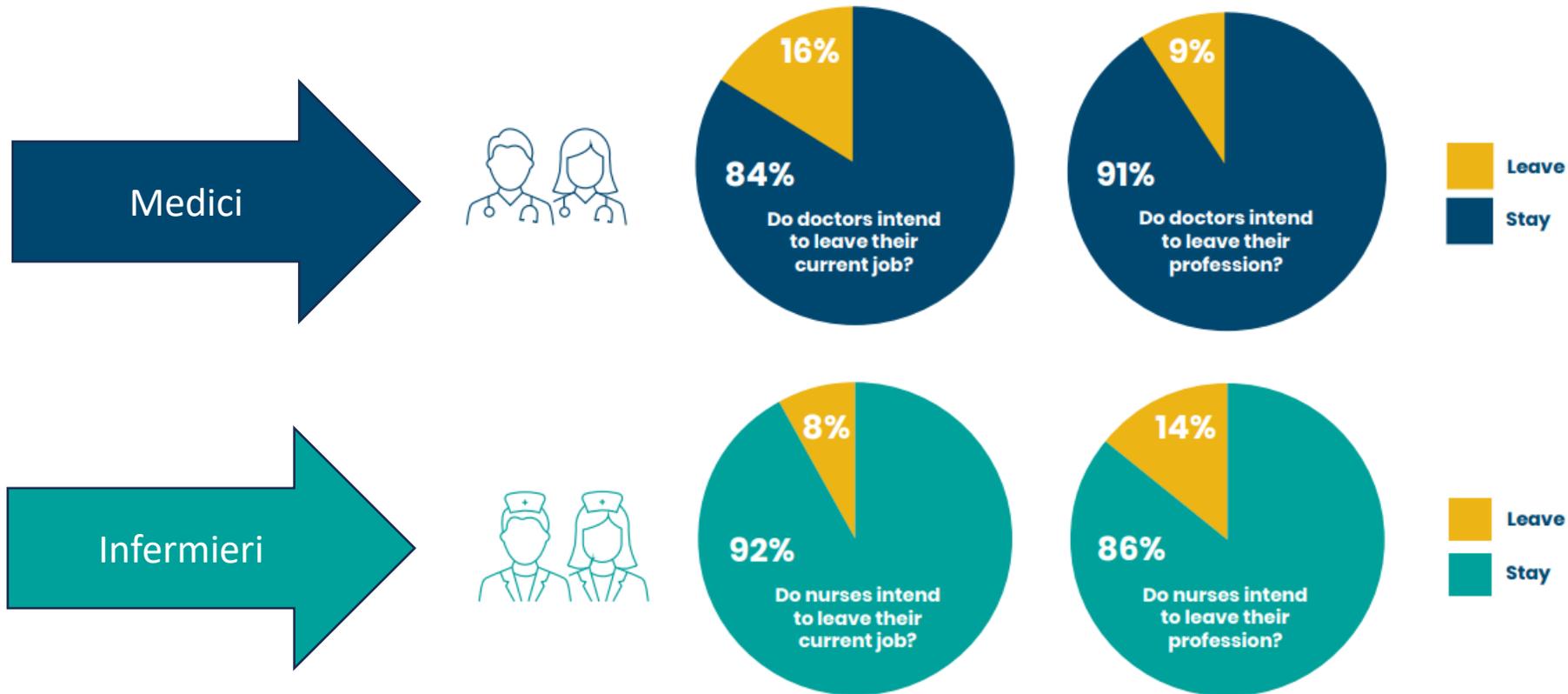
# La metodologia utilizzata dal Progetto METEOR



# % di Intenzione di lasciare ospedale o professione



Figure 1: More nurses than doctors intend to leave their profession, while doctors are more likely to want to change employers



# % di Infermieri che intende lasciare

Paese	Ospedale		Professione	
	%	95% CI	%	95% CI
Belgio	6.3	6.9 - 9.9	12.6	10.4 - 14.8
Italia	8.1	2.3 - 13.9	7	1.6 - 12.4
Paesi Bassi	15	10.8 - 18.2	19.2	15.0 - 23.4
Polonia	3.2	0 - 7.5	6.3	0.3 - 12.3
Totale	8.4	6.9 - 9.9	13.6	11.7 - 15.4



# % di Medici che intende lasciare



Paese	Ospedale		Professione	
	%	95% CI	%	95% CI
Belgio	19.6	13.7-26.7	6.3	3.0-11.3
Italia	19	12.0-27.9	5.7	2.0-12.0
Paesi Bassi	9.8	5.0-16.9	16.1	9.8-24.0
Totale	16.5	12.9-20.1	9.1	6.4-12.4



# Fattori che influenzano l'intenzione di lasciare il lavoro (H=ospedale; P=professione)

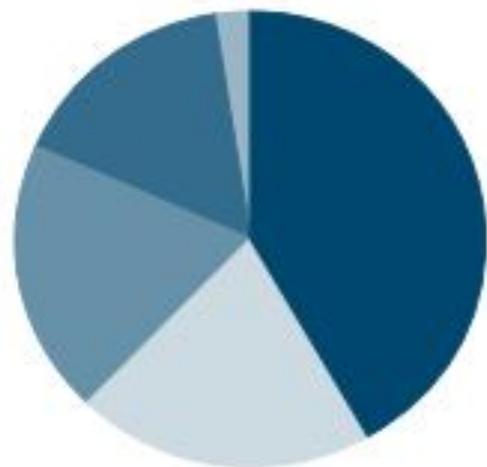
## Medici

1. Giovane età ( $OR_H=1.10$ )
2. Prospettive di crescita professionale ( $OR_H=2.38$ )
3. Supporto dei colleghi ( $OR_H=3.12$ )
4. Condizioni lavorative ( $OR_P=2.77$ )

## Infermieri

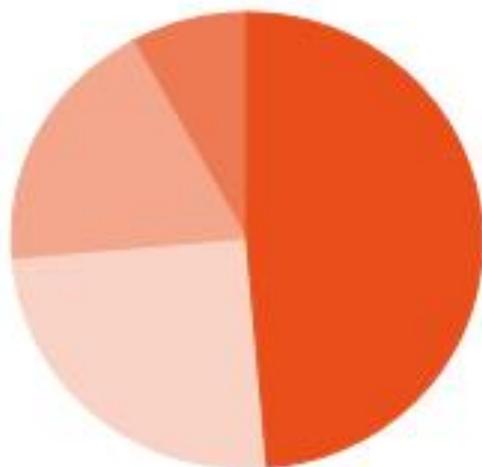
1. Giovane età ( $OR_H=1.05$ ) ( $OR_P=1.05$ )
2. In prima linea in pandemia ( $OR_H=2.06$ ) ( $OR_P=1.84$ )
3. Problemi di salute aggravati dal lavoro ( $OR_H=1.49$ )
4. Prospettive di crescita professionale ( $OR_H=2.68$ ) ( $OR_P=1.84$ )
5. Valorizzazione delle proprie qualità e abilità ( $OR_H=2.56$ ) ( $OR_P=2.10$ )
6. Dotazione di attrezzature e materiali inadeguata ( $OR_H=2.18$ )

# Risultati dell'attività di co-creazione



## Professional and Personal Support

- Riunioni periodiche del gruppo di lavoro
- Programmi di addestramento specifici per la leadership
- Supporto di tipo amministrativo e non clinico
- Counselling psicologico
- Controllo del proprio programma di lavoro e periodi sabbatici

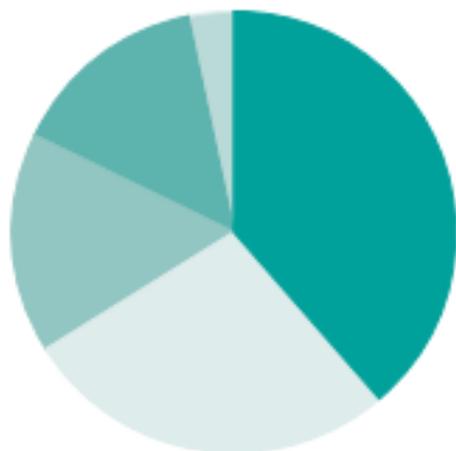


## Education

- Formazione mirata, Conferenze e iscrizione a riviste scientifiche
- Valutazioni periodiche
- Programmi di affiancamento e addestramento per i neo-assunti
- Gruppi di supporto tra pari

# Risultati dell'attività di co-creazione

## Financial Incentives



- Retribuzione competitiva
- Infrastruttura
- Extra-benefits
- Agevolazioni relative ai mezzi di trasporto
- Contratti di lavoro a tempo indeterminato

## Legislation



- Adeguamento piante organiche
- Strumenti di monitoraggio del carico di lavoro
- Integrazione dell'assetto normativo



Co-funded by  
the Health Programme  
of the European Union



*Questa ricerca è stata possibile grazie a:*

European Union, HaDEA (Grant Agreement (GA) No: 101018310)—3rd Health Programme, Multibeneficiary Project Grant (HP-PJ, HP-JA), Topic: PJ-01- 2020-1, Type of action: HP-PJ, SEP-210693712: Project called METEOR (MEnTal hEalth: fOCus on Retention of healthcare workers). The funding source did not influence the study design, the collection, analysis and interpretation of the data, the manuscript writing or the decision to submit the manuscript for publication. Both the views that are expressed and any errors or omissions are the sole responsibility of the authors.

Visita il sito: [www.meteorproject.eu](http://www.meteorproject.eu)



**Mental Health** focus on retention of healthcare workers

